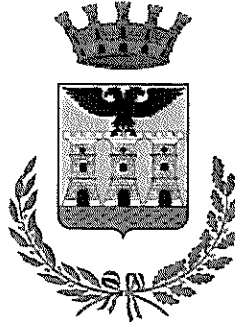


Comune di Maratea

Provincia di Potenza



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2018**

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 28.12.2018 Contratto 25.02.2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018/20	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <i>Presidente: Dott. Germana D'Alascio –Segretario Generale</i> <i>Componente: Rag. Luisa Limongi –Responsabile Settore Entrate Turismo Cultura</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP FP-CGIL UILFPL Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP FP-CGIL UILFPL	
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) <i>Modifiche al testo del precedente CCDI sottoscritto in data 05.09.2017</i> b) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2018</i> c) tra le altre, i criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle categorie (art 25) ed i criteri generali di performance organizzativa ed individuale (art. 56)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Verbale del Revisore Unico dei Conti n. 2 del 30.01.2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Si. Ai sensi dell'art. 169, comma 3bis del TUEL il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2018 con deliberazione di Giunta n. 75 del 05.06.2018
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? Si. Con delibera di Giunta n. 12 del 26.01.2018. è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2018-2020).

		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i></p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Il Nucleo di Valutazione ha validato, ad oggi, la Relazione sulla Performance anno 2014</i></p>
--	--	---

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Materie oggetto del Contratto decentrato integrativo:

Titolo I - Disposizioni Generali

Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 - Campo di applicazione

Art. 3 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Titolo II – Relazioni Sindacali

Art. 4 - Informazione

Art. 5 - Confronto

Art. 6 - Organismo paritetico per l'innovazione

Art. 7 - Contrattazione Collettiva Integrativa: soggetti e materie

Art. 8 - Contrattazione Collettiva Integrativa: tempi e procedure

Art. 9 - Clausole di raffreddamento e atti unilaterali

Art.10 - Interpretazione autentica

Titolo III – ESERCIZIO DEI Diritti e delle Libertà Sindacali

Art. 11 - Diritto di assemblea

Art. 12 - Diritto di affissione

Titolo IV° - Criteri Generali della mobilità interna e tra sedi di lavoro

Art. 13 -Forme di mobilità interna e tra sedi di lavoro

Art. 14 - Mobilità straordinaria

Art. 15 - Mobilità Ordinaria

Art. 16 - Mobilità d'ufficio

Art. 17 - Mobilità a favore dei beneficiari della legge 104/92

Art. 18 - Mobilità tra sedi di lavoro

Titolo V° - Criteri per il conferimento delle mansioni superiori

Art. 19 - Norme generali per il conferimento di mansioni superiori

Art. 20 -Trattamento economico

Titolo VI° - Ordinamento Professionale

Art. 21 - Area delle Posizioni organizzative

Art. 22 - Conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa

Art. 23 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Art. 24 - Graduazione retribuzione di posizione e risultato

Art. 25 - Progressione economica all'interno della categoria

Art. 26 - Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa

TITOLO VII° - Rapporto di Lavoro

Art. 27 - Orario di Lavoro

Art. 28 - Orario di lavoro straordinario

Art. 29 - Orario personale educativo asili nido

Art. 30 - Sostituzione personale educativo asili nido

Art. 31 - Massa vestiario

Art. 32 - Turnazione

Art. 33 - Reperibilità

Art.34 - Orario Multiperiodale

Art.35 - Pausa

Art.36 - Orario di lavoro flessibile

Art. 37 - Banca delle ore

Art. 38 - Ferie, recupero festività soppresse e festività santo patrono

Art.39 - Ferie e riposi solidali

Art. 40 -Modalità di richiesta e di fruizione dei permessi

Art.41 - Congedi per le donne vittime di violenza

Art.42 - Unioni civili

Art.43 - Formazione del personale

Art.44 - Accesso alla formazione del personale

TITOLO VIII° - Tipologie Flessibili del Rapporto di Lavoro

Art. 45 - Trattamento economico –normativo del personale con contratto a tempo determinato ed indeterminato

Art.46 - Rapporto di lavoro a tempo parziale

TITOLO IX° - Sezione per la Polizia Locale

Art..47 - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Art. 48 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

Art. 49 - Indennità di servizio esterno

Art. 50 - Indennità di funzione

TITOLO X° - Responsabilità Disciplinare

Art. 51 - Determinazione concordata della sanzione

TITOLO XI° -Trattamento Economico

Art. 52 - Fondo risorse decentrate: componenti di costituzione

Art.53 - Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo

Art.54- Indennità per specifiche responsabilità

Art.55-Indennità condizione di lavoro

Art.56- Performance organizzativa e individuale-differenziazione premio individuale

Art.57-Messi notificatori

Art.58 Uffici del Giudice di Pace

Art. 59-Integrazione della disciplina della trasferta

TITOLO XII° -Trattamento Economico

Art.60-Welfare integrativo

Art.61-Previdenza complementare

Art.62-Smart-working/ Telelavoro

Art.63- Salute e sicurezza

Art.64- Comitato Unico di Garanzia

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri e delle voci definiti dalla contrattazione aziendale, in esecuzione del nuovo contratto collettivo nazionale del 21 maggio 2018, riportati nell'allegato che forma parte integrante e sostanziale della determinazione n. 235/SE del 27.12.2018, nonché dettagliati nelle tabelle contenute nella relazione tecnico-finanziaria.

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi, per effetto della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale del 21.05.2018.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, sulla base dei criteri generali di cui all'art. 56 del C.D.I. e di quelli previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente, approvato con Delibera di G.C. n. 126/2012.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009. Stesso procedimento viene seguito per l'assegnazione della

retribuzione di risultato in favore delle P.O.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame prevede l’attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali dal 2019 e secondo i criteri generali contenuti, oltre che nel C.C.N.L. anche all’art. 25 del C.D.I. e verranno ulteriormente regolamentati con provvedimento dell’Esecutivo. Le stesse sono coerenti con il principio di selettività affermato dall’art. 23 del D.Lgs 150/2009.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione della preintesa, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano degli obiettivi/Piano performance anno 2018, con particolare riferimento alla trasparenza ed anticorruzione, sono attesi risultati coerenti con gli obiettivi stessi.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

=====