

COMUNE DI MARATEA

Provincia di Potenza

Piazza B. Vitofo 1 - 85046 Maratea (Pz) - Telefono (centralino) 0973 874111 - Fax 0973 874240

SETTORE ENTRATE

OGGETTO	Relazione tecnico – finanziaria al contratto integrativo anno 2014 (art. 40, comma 3 – sexies, d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165)
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

A corredo del contratto integrativo si redige la relazione tecnico finanziaria, utilizzando lo schema appositamente predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, dettagliatamente illustrato nella Circolare della RGS, N. 25 del 19 luglio 2012.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L., 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014:

Relazione tecnico- finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate art. 31 C.C.N.L. 22/01/2014 anno 2014 – personale dipendente (esclusa dirigenza), in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dal Responsabile Settore Entrate n. 188 del 24/12/2014, nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in €. 96.768,21:

C.C.N.L. 01.04.1999

Descrizione	Importo
Art. 14, comma 4	74,15
Art. 15, comma 1, lett. a) fondo base (Ccnl 1995 - Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e)	45.289,00
Art. 15, comma 1, lett. g)	2.843,94
Art. 15, comma 1, lett. h)	2.324,00
Totale Risorse Storiche Consolidate	65.365,09

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

C.C.N.L. 05/10/2001

Descrizione	Importo
Art. 4, comma 1 (A partire dall'anno 2001 - incremento (obbligatorio) dell'1,1% del monte salari 1999 escluso la quota relativa ai dirigenti)	10.330,00
Art. 15, comma 1, lett. J Incremento (non facoltativo ma obbligatorio) dello 0,52% del monte salari 1997 escluso la quota relativa ai dirigenti	4.504,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 32, comma 1 Ccnl 22.01.2004 - Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementare, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del m.s. 2001, esclusa la dirigenza.	5.374,00
Art. 32, commi 2 Ccnl 22.01.2004 - Gli enti incrementano le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dal 2003 con un importo corrispondente all'0,50% del m.s. dell'anno 2001, esclusa la dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. L'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti e che sani ovvero non devono trovarsi nelle condizioni di dissesto o strutturalmente deficitari. (25,61%)	4.334,00
Art. 4 Ccnl 09/05/2006 - Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	3.677,00
Art. 8 Ccnl 11/04/2008 - Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.	4.903,00
Art. 4, comma 2 - Ccnl 05.10.2001 - Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.	18.637,30
Incremento indennità di comparto quota a carico bilancio	1.325,32
Totale Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	103.615,71

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) Ccnl 01.04.99 ovvero art. 4, comma 3 Ccnl 05.10.2001 - Possibilità di incrementare il fondo con le riserve che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della produttività personale - già disciplinate dall'art. 31, comma 1, del Ccnl 1995. - della progettazione ai sensi della d. lgs. 163/2006, compensi ISTAT (FONDO NEL FONDO)	11.508,65
Totale Risorse aventi carattere di variabilità	11.508,65

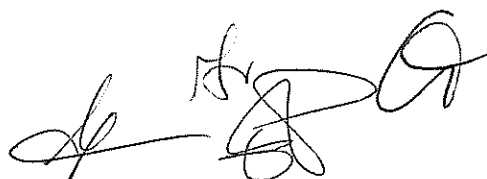
L'art. 2, comma 3, del D.Lgs 165/01, dispone che: "L'attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti, cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo, sopra indicato, che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. K del CCNL dell'1.4.1999

Di conseguenza, le specifiche disposizioni di legge cui fare riferimento per l'applicazione del presente istituto sono:

- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D.Lgs. 163/06 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche);
- le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT;

La disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'art. 92 della D.Lgs 163/06 è prevista dal vigente regolamento comunale.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo



L'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in legge n.122/2010, modificato dall'art. 1, comma 456, Legge n. 147 del 27/12/2013, prevede che a decorrere dall'01/01/2011 e fino al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse per la contrattazione decentrata non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto, in misura proporzionale alle riduzioni del personale in servizio. Il Fondo costituito per ciascuno degli anni 2011 - 2012 - 2013 - 2014, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va quindi ridotto a tale importo. Come precisato nelle circolari del Mef 12/2011 e 16/2012 "una volta ricondotto il fondo 20.. al limite del fondo 2010, lo stesso viene ulteriormente ridotto in proporzione alla riduzione del personale.

Tale riduzione deve essere fatta per ciascuno degli anni 2011-2012-2013-2014, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio dell'anno 2010.

Il valore medio è rappresentato dalla media aritmetica dei presenti al 01 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno, la variazione percentuale tra le due medie rappresenta la misura della riduzione da operare sul fondo.

Pertanto, per l'anno 2014, pun non essendosi verificate cessazioni, si è tenuto conto:

1. dell'incremento stabile della dotazione organica di n. 2 unità, non considerate nell'anno 2013, essendo state assunte il 27/12/2013;
2. dell'ulteriore decurtazione applicata all'importo del fondo stabile, determinato per l'anno 2014, essendo comunque di importo superiore al limite del fondo stabile, anno 2010, pari ad €. 102.661.18.

Descrizione	Importo
Art. 9 , comma 2 bis D.L. 78/2010 (Fondo Stabile 2014)	103.615,71
Art. 9 , comma 2 bis D.L. 78/2010 (Ulteriore riduzione parte stabile)	6.847,50
Totale Fondo Stabile anno 2014	96.768,21
Art. 9 , comma 2 bis D.L. 78/2010 (Fondo Variabile 2014)	11.508,65
Art. 9 , comma 2 bis D.L. 78/2010 (Ulteriore riduzione parte variabile) – Importi fondo non rilevabili ai fini del limite 2010	0,00
Totale Fondo Variabile anno 2014	11.508,65

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo Sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabile	96.768,21
Risorse variabili	11.508,65
Totale Fondo anno 2014	108.267,86

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse di seguito elencate hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione:

Descrizione	Importo
Art. 33 Ccnl 22.01.04 – indennità di comparto - Le quote di indennità di cui alle lettere b e c del comma 4 dell'art. 33, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nelle disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 4) a seguito di cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.	13.457,52
a) importo relativo al periodo 01.01.2003 - 30.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità	
b) importo a far data dal 31.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità	
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali - Anche per l'istituto delle progressioni sono riacquisiti nelle disponibilità delle risorse decentrate gli importi fruiti dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore.	33.633,23
Art. 37 Ccnl 14/09/2000 – Importo destinato a finanziare l'indennità personale educativo Asilo Nido	1.291,00
Totale	48.381,75

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 – Esercizio di compiti che comporta specifica responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione (l'ipotesi ricorre solo quando nell'ente non sono individuati i responsabili delle strutture apicali ai sensi dell'art. 107 del TUEL - nel caso occorre individuare e specificare il concetto di specifica responsabilità.); compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	3.700,00 ✓
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Importo destinato a compensare l'indennità di turno	910,00 ✓
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Importo destinato a compensare la reperibilità	2.608,00 ✓
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Importo destinato a compensare il maneggio valori	353,00 ✓
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Importo destinato a compensare le indennità per orario notturno, festivo e notturno festivo	1.082,00 ✓
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Importo destinato a finanziare l'indennità di rischio	606,00 ✓
Art. 37 Ccnl – Importo destinato a finanziare la Produttività compresi oneri riflessi e irap	11.447,20 ✓
Altro (straordinario elezioni amministrative compreso oneri riflessi e irap)	5.345,00 ✓
Totale	26.051,20

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	48.381,75
Somme regolate dal contratto	26.051,20
Destinazione ancora da regolare	0,00
Importo totale	74.432,95
Oneri riflessi e Irap	22.335,26
Totale	96.768,21
Somme art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge comprensivi di oneri	11.508,65

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, rispetto ai vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

Le risorse stabili ammontano ad €. 96.768,21, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asilo nido) ammontano ad €. 48.381,75, oltre oneri e Irap, per un importo complessivo di €. 64.013,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al Ccnl e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art.9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse, sono imputate al capitolo di spesa 09302 / int. 1.01.02.01, per le voci inerenti l'indennità di rischio, maneggio valori, reperibilità, turnazione, festività, specifiche responsabilità, produttività individuale e collettiva, relativi oneri e Irap e ai capitoli di bilancio inerenti gli emolumenti stipendiali per gli istituti della progressione orizzontale, indennità di comparto e indennità personale educativo asilo nido. La verifica dei dati del fondo con le rilevazioni contabili è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo anno 2010, risulta rispettato:

- E' stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite del fondo 2010, pur in assenza di cessazioni nell'anno 2013, in quanto, l'importo del Fondo quantificato per l'anno 2014, risulta comunque superiore al limite del Fondo quantificato per l'anno 2010, (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre

2013 con quella dell'anno 2010), essendo state riacquisite nel fondo la rìa, il comparto e le progressioni di n. 8 dipendenti cessati dal 2011 al 2012, a fronte di n. 4 dipendenti, assunti con contratto part- time, durante il medesimo periodo.

- La riduzione è stata del 6,67%.
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di €. 11.508,65, interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Settore Entrate n.188 del 24/12/2014, è impegnato al cap.09302/int. 1.01.02.01 "Trattamento economico per l'incentivazione della produttività dei dipendenti comunali" e ai capitoli relativi agli emolumenti stipendiali del bilancio 2014.

Le somme per gli oneri riflessi e Irap sono impegnate al cap.09302/int. 1.01.02.01 "Trattamento economico per l'incentivazione della produttività dei dipendenti comunali", ai capitoli relativi agli oneri previdenziali ed assistenziali obbligatori e all'Irap, a carico del Comune, del bilancio 2014.

Le risorse variabili sono previste in presenza di effettive disponibilità di bilancio, nel rispetto dei criteri fissati dalla normativa e dal predetto contratto decentrato, nei competenti capitoli di spesa.

Maratea, 09.01.2014



Il Responsabile del Settore Entrate
(Luisa Limongi)