



COMUNE DI MARATEA

Provincia di Potenza

Corpo della Polizia Locale

Via A. Mandarini, 1 85046 Maratea (Pz) - Telefono 0973 874213 - Fax 0973 874225

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE - AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - A TEMPO PIENO INDETERMINATO

Il Comandante della Polizia Locale

In esecuzione della delibera della Giunta Comunale n. 15 del 22/02/2011 che ha approvato la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, prevedendo, per l'anno 2011 la copertura di 1 (un) posto di istruttore di vigilanza - Categoria C - con accesso dall'esterno e della propria determinazione n. 88 del 04/11/2011, entrambe esecutive a norma di legge,

RENDE NOTO

- **Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 Istruttore - Agente di Polizia Locale - Categoria giuridica C - Posizione economica C1;**
- **Che il presente bando è stato pubblicato, per estratto, sulla G.U. 4^a Serie Speciale Nr. 89 del 11/11/2011.**

Art. 1

Generalità del Bando

1. L'assunzione avviene a seguito del negativo esperimento delle procedure di mobilità previste dagli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001;
2. Il presente bando viene adottato tenendo conto dei benefici in materia di assunzioni previste dalla Legge 10.04.1991 n. 125, in materia di pari opportunità tra uomini e donne;
3. Alla presente selezione non trova applicazione la riserva a favore dei militari volontari di truppa delle forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte, ai sensi dell'art. 1014 c. 3 D. Lgs. 66/2010 e la riserva a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato, senza demerito, la ferma contratta delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 678, c. 9 D.Lgs. 66/2010, in quanto la stessa da luogo solo a frazioni di posto. Tale frazione sarà cumulata con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dall'Amministrazione,

ovvero sarà applicata nell'ipotesi in cui si proceda ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei, al raggiungimento di una frazione del 100%;

4. L'Ente si riserva il diritto, sussistendo motivi di pubblico interesse, di prorogare il termine di scadenza del presente bando o di riaprirlo, qualora sia già stato chiuso, ovvero di revocarlo;
5. La copertura del posto è comunque subordinata alle norme sulle assunzioni che saranno vigenti al momento in cui verrà approvata la relativa graduatoria. L'Ente si riserva, altresì, sussistendo motivi di pubblico interesse, il diritto di non procedere alla stipulazione del contratto.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

1. Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:
 - a. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica, per i quali tale equiparazione sia riconosciuta in virtù di Decreto del Presidente della Repubblica;
 - b. Età non inferiore agli anni 18;
 - c. Possesso del Diploma di Scuola Media Superiore di durata quinquennale;
 - d. Possesso di Patente di Guida in corso di validità di tipo B - Il candidato deve altresì essere disponibile a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo;
 - e. Idoneità fisica e psichica all'impiego ed in particolar modo alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire, così come previsto dal D.M. 28.04.1998 e s.m.i. recante indicazioni sui requisiti minimi psicofisici per il rinnovo / rilascio autorizzazioni al porto d'armi. Tale idoneità verrà accertata direttamente dall'Ente per i vincitori della selezione.
 - f. Non avere riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi (Legge n. 475/99) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione. Si precisa che, ai sensi della predetta Legge, la sentenza prevista dall'art. 444 e ss. del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
 - g. Possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 - comma 2 ó della legge 7 marzo 1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza e precisamente:
 - i. godimento dei diritti civili e politici;
 - ii. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - iii. non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - iv. assolvimento degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) A coloro che sono stati ammessi a prestare

servizio civile è vietato partecipare a concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi, salvo non abbiano presentato rinuncia allo *status* di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 15, comma 7, della Legge 230/98, così come modificato dalla Legge 2.08.2007 n. 130;

2. I partecipanti cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, oltre ai requisiti di cui sopra, i seguenti ulteriori requisiti:
 - a. godere dei diritti politici e civili anche negli stati di appartenenza o provenienza;
 - b. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 120/1991, la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica alle mansioni proprie della professionalità da assumere in considerazione dei compiti richiesti al ruolo specifico;
4. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione in ruolo, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 3

Inammissibilità

1. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o siano da esso decaduti per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
2. Oltre i casi di cui sopra l'ammissione potrà essere negata, in ogni momento, con provvedimento motivato, per difetto dei requisiti prescritti od insufficiente documentazione o per inosservanza delle disposizioni relative all'esatta compilazione della domanda di ammissione.

Art. 4

Presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente l'allegato modello, firmata in originale dagli aspiranti, deve essere indirizzata e presentata direttamente o spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, al Comando Polizia Locale di Maratea ó Via A. Mandarini ó 85046 Maratea (Pz), entro il termine perentorio di giorni 30 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale ó IV ^ Serie speciale Concorsi. Il termine è perentorio;
2. Qualora il giorno di scadenza della presentazione della domanda sia festivo o coincidente con la chiusura degli uffici riceventi, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo;
3. La domanda si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato e che perverrà comunque entro due giorni lavorativi dal termine di scadenza della presentazione delle stesse. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante;

4. Nella domanda, da redigersi utilizzando l'allegato modello, gli aspiranti, ai fini dell'ammissione al concorso, devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, (avendo cura di depennare le ipotesi non ricorrenti) quanto segue:
- a. l'indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;
 - b. il proprio cognome e nome;
 - c. il luogo e la data di nascita;
 - d. la propria residenza con l'indicazione dell'esatto recapito con il numero di codice di avviamento postale;
 - e. il possesso della cittadinanza italiana oppure di appartenere ad uno degli Stati dell'Unione Europea, fatta salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, inoltre, di godere dei diritti politici e civili anche negli stati di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - f. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - g. le eventuali condanne penali definitive o provvedimenti definitivi riportati, indicando la data della decisione, l'autorità emittente ed il reato commesso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso;
 - h. il possesso dei requisiti previsti dal secondo comma dell'art. 5 della legge 7 marzo 1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
 - i. la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985);
 - j. di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - k. il titolo di studio posseduto con indicazione della data e dell'Autorità scolastica che lo ha rilasciato nonché la votazione conseguita;
 - l. l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, così come modificato dall'art. 5 del D.P.R. n. 693/96, dall'art. 3 comma 7 della L. n. 127/97 e dall'art. 2 comma 9 della L. n. 191/98 (La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio);
 - m. l'idoneità fisica all'impiego;
 - n. i servizi eventualmente prestati presso le pubbliche amministrazioni con l'indicazione esatta del profilo professionale rivestito e categoria ovvero qualifica funzionale;
 - o. l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza, ed il numero di telefono;
 - p. l'accettazione incondizionata delle norme previste dal bando e la conoscenza delle stesse;

5. La domanda di partecipazione alla selezione è sottoscritta con firma, non autenticata e leggibile, con allegata fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Qualora la domanda contenga la dichiarazione di aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni la stessa ha valore di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/00;
6. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione, ai sensi delle norme contenute nel D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003;
7. L'Ente non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

Documentazione da allegare alla Domanda

1. Alla domanda devono essere allegati:
 - a. copia fotostatica di un documento di identità, in corso di validità, del candidato;
 - b. tutti i titoli di merito ritenuti rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione;
 - c. curriculum professionale. A tale riguardo si evidenzia che per curriculum professionale si intende la documentazione del complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa che siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato medesimo;
2. È facoltà del concorrente produrre, in sostituzione di documenti, dichiarazione sostitutiva sia contestuale alla domanda o funzionalmente collegata o richiamata dalla stessa, ai sensi della normativa vigente, con firma non autenticata;
3. Per quanto attiene i certificati di servizio, sostituibili con le dichiarazioni di cui sopra, visto il rilievo penale dell'atto, devono essere riportati in modo esatto l'esatta denominazione dell'Ente, la qualifica o il profilo professionale, il tipo di rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, con indicazione del debito orario settimanale), le date di inizio e di conclusione del servizio, le eventuali interruzioni (aspettative, sospensioni ecc.) e quanto altro necessario per valutare il servizio stesso;
4. I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono essere, altresì, legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane;
5. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale;
6. L'esclusione dal concorso si ha nei seguenti casi:
 - a. se la domanda di ammissione è pervenuta fuori termine;

- b. mancato possesso entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente bando;
 - c. se viene omessa la firma del candidato;
 - d. se non viene allegata copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
 - e. se nella domanda viene omessa l'indicazione di una delle dichiarazioni di cui sopra e/o relativa al possesso dei requisiti di ammissione al concorso;
7. È sanabile, entro il termine assegnato, tutto ciò che non comporta espressamente l'esclusione dalla selezione;
 8. La documentazione, allegata alla domanda di partecipazione, sarà restituita, dietro richiesta, soltanto a concorso ultimato, salvo che il candidato rilasci formale dichiarazione di ritirarsi dalla selezione senza riserva.

Art. 6

Preselezione

1. Ove il numero degli aspiranti sia superiore a 50 (cinquanta) unità, le prove concorsuali saranno precedute da una preselezione, che non è prova d'esame, consistente nella risoluzione di n. 30 quesiti a risposte multiple predeterminate, sulle seguenti materie: *Cultura generale ó Diritto Amministrativo e/o Costituzionale ó Diritto Penale ó Polizia Amministrativa- Norme sulla Circolazione Stradale ó Commercio ó Tutela Ambientale ó Urbanistica ed Edilizia ó Ordinanze e Regolamenti e quanto altro attinente alle funzioni di Agente di Polizia Locale;*
2. La prova si intenderà superata dai candidati che avranno risposto esattamente ad almeno 21 delle domande formulate, nel tempo di 45 (quarantacinque) minuti;
3. Per sostenere la preselezione i candidati dovranno presentare un documento di riconoscimento in corso di validità. Alla preselezione potranno partecipare tutti coloro che saranno dichiarati ammessi;
4. Saranno ammessi alla successiva prova scritta tutti coloro che avranno sostenuto la preselezione. La prova scritta sarà corretta esclusivamente per i candidati che avranno risposto esattamente ad almeno 21 delle domande formulate;
5. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione della graduatoria finale del concorso.

Art. 7

Svolgimento delle Prove e Diario Esami

1. L'esame consisterà in una prova scritta a contenuto teorico-pratico ed una orale;
2. La prova scritta verterà sulle seguenti materie: Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali; Elementi di diritto e procedura penale, con particolare riferimento agli atti e all'attività di polizia giudiziaria; Elementi di legislazione urbanistica, ambientale, commerciale, pubblici esercizi e polizia amministrativa; Testo Unico di Pubblica Sicurezza; Codice della Strada e leggi speciali; Illeciti amministrativi: principi generali, atti d'accertamento, sistema sanzionatorio; Ordinamento della Polizia Locale; Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;

3. La prova orale verterà sulle medesime materie della prova scritta;
4. Contestualmente alla prova orale si accerterà, inoltre, la conoscenza di una lingua straniera (Inglese o Francese) e la conoscenza degli elementi di base di informatica. A tal fine la Commissione è integrata per la prova orale afferente la lingua straniera, indicata dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso, da un esperto della lingua medesima e da un esperto in informatica;
5. Le prove si svolgeranno secondo il calendario e presso le sedi di seguito indicate:
 - a. Preselezione e Prova scritta: venerdì 16 dicembre 2011 ore 9,00;
 - b. Prova orale: martedì 27 dicembre 2011 ore 9,00;
6. L'elenco degli ammessi, l'eventuale prova preselettiva, la eventuale modifica del diario di esami e la sede delle prove verranno comunicati, esclusivamente, mediante pubblicazione di appositi avvisi sul sito istituzionale del Comune di Maratea <http://www.comune.maratea.pz.it> ;
7. I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo fissato per lo svolgimento delle prove, muniti di valido documento di riconoscimento;
8. La mancata presentazione del candidato alla preselezione e alle prove di esame equivarrà a rinuncia al concorso;
9. La Commissione giudicatrice valuterà la possibilità di far consultare ai candidati testi di legge non commentati;
10. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. Ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta, esclusivamente mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzione del Comune di Maratea. I voti sono espressi in trentesimi. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30;
11. Il punteggio finale sarà espresso in settantesimi e sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e quelli attribuiti ai titoli.

Art. 8

Formazione ed approvazione graduatoria di merito e nomina vincitori

1. La Commissione giudicatrice formulerà la graduatoria di merito dei concorrenti risultati idonei sommando il voto delle prove e della valutazione dei titoli;
2. La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, viene effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla valutazione della stessa e comunque attribuendo un punteggio massimo di 10 punti;
3. I titoli valutabili si suddividono in quattro tipologie:
 - a. Titoli di servizio: max punti 6;
 - b. Titoli di studio: max punti 2;
 - c. Titoli vari: max punti 1;
 - d. Curriculum professionale: max punti 1.

4. La Commissione giudicatrice formulerà la graduatoria di merito - secondo l'ordine dei punti della votazione complessivamente conseguita da ciascun candidato con osservanza, premesse le riserve di legge, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., di seguito riportate:

a. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- i. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
- ii. I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- iii. I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- iv. I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- v. Gli orfani di guerra;
- vi. Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- vii. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- viii. I feriti in combattimento;
- ix. Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- x. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- xi. I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- xii. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- xiii. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti di guerra;
- xiv. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- xv. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- xvi. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- xvii. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- xviii. I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- xix. Gli invalidi ed i mutilati civili;
- xx. I militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

b. A parità di merito e di titoli la precedenza è determinata:

- i. Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- ii. Dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- iii. Dalla minore età.

5. I titoli di precedenza e preferenza dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. In caso di omessa indicazione, nella

domanda, dei titoli di preferenza e precedenza dei quali il candidato intende avvalersi, a parità di merito, non si terrà conto dei predetti titoli ai fini della formazione della graduatoria;

6. La graduatoria di merito verrà approvata con apposito atto e sarà immediatamente esecutiva. La stessa rimane efficace per i tempi previsti dalla normativa vigente. L'Amministrazione avrà facoltà di avvalersi della stessa per eventuali coperture di posti per i quali la selezione è stata bandita e che successivamente a tale data dovessero rendersi disponibili, fatta eccezione per i posti di nuova istituzione o trasformati.

Art. 9

Adempimenti richiesti ai vincitori

1. Con il concorrente che sarà dichiarato vincitore della selezione verrà instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, la cui efficacia è condizionata al superamento con esito favorevole del periodo di prova della durata prevista dalla normativa vigente;
2. Prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro il vincitore della selezione sarà invitato dall'Amministrazione, nel termine assegnato nell'apposita comunicazione, a comprovare a titolo definitivo mediante la dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui all'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 concernente i sotto elencati stati, fatti e qualità personali e precisamente:
 - a. cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea;
 - b. godimento dei diritti politici;
 - c. residenza;
 - d. procedimenti penali;
 - e. posizione agli effetti degli obblighi militari (per i soli candidati maschi);
 - f. titolo di studio;
 - g. numero di codice fiscale;
 - h. di non avere altri rapporti di pubblico impiego o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità ex art. 53 D.Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unitamente alla dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.
3. L'Ente si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate;
4. Il candidato dichiarato vincitore dovrà prendere servizio entro la data stabilita nella relativa comunicazione;
5. Il candidato dichiarato vincitore, prima della conclusione del periodo di prova, dovrà risultare idoneo alla visita medica effettuata dal medico appositamente designato dal Comune di Maratea.
6. Scaduto inutilmente il termine di cui al presente articolo, l'Amministrazione comunicherà che non darà luogo alla stipulazione del contratto. La mancata sottoscrizione o la mancata presa di servizio alla data indicata nel contratto, comporterà la sostituzione del candidato idoneo con quello che segue nella graduatoria del concorso;

7. Ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D.Lgs 165/01 il vincitore del concorso deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
8. La durata del periodo di prova è pari a mesi sei;

Art. 10

Trattamento giuridico ed economico

1. Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dai CC.CC.NN.LL. vigenti;
2. Al vincitore sarà attribuito il trattamento economico della Categoria C, previsto dal C.C.N.L. vigente e precisamente: retribuzione tabellare iniziale annua; indennità di comparto; indennità di vigilanza; tredicesima mensilità; eventuali altre indennità o compensi previsti da norme contrattuali; assegno nucleo familiare se ed in quanto spettante. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali nella misura stabilita dalla normativa vigente. I candidati vincitori del concorso all'atto dell'assunzione in servizio saranno iscritti all'I.N.P.D.A.P. (Istituto Nazionale di Previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica).

Art. 11

Norme Finali

1. L'esito positivo della procedura non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Maratea;
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, saranno osservate le norme ed il Regolamento Comunale in materia;
3. Per eventuali chiarimenti ed informazioni o per ritirare copia del presente bando di concorso, nonché del fac-simile di domanda, gli interessati possono rivolgersi al Comando Polizia Locale di Maratea - dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 - Telefono 0973/874213 ó Referente Isp. Sup. Mario Fabiano.

Maratea, 11/11/2011

Il Comandante della Polizia Locale
f.to Cap. Dott. Francesco Fiorenzano

Al Comando Polizia Locale
Via A. Mandarini
85046 Maratea (Pz)

 1 sottoscritt_ _____ chiede di essere ammess_ a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, mediante contratto a tempo indeterminato e pieno per la copertura di n. 1 posto di **ISTRUTTORE - AGENTE DI POLIZIA LOCALE** ó Categoria Giuridica òCö - Posizione Economica C1 ó indetto dal Comune di Maratea.

A tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle conseguenze penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni false, quanto segue:

- a) di essere nat_ a _____ il _____;
- b) di essere residente in _____ Cap. _____ Via/P.za/C.so _____ n. _____;
- c) di essere in possesso della cittadinanza _____ ovvero di appartenere ad uno degli Stati dell'Unione Europea _____. In tal caso 1 sottoscritt_ dichiara inoltre di godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di _____ ovvero di non essere iscritt_ o di essere stat_ cancellat_ per i seguenti motivi _____;
- e) di non avere subito condanne penali né di avere procedimenti penali in corso ovvero di avere subito le seguenti condanne penali definitive o provvedimenti definitivi (data _____ - autorità emittente _____ - reato commesso _____);
- f) di essere in possesso dei requisiti previsti dal secondo comma dell'art. 5 della L. 7.03.1986 n. 65 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- g) di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985) _____;
- h) di aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza con dichiarazione presentata presso l'Ufficio nazionale per il Servizio Civile in data _____ (solo per i candidati di sesso maschile);
- i) di non avere cause ostative al porto e all'uso delle armi;
- j) di non essere stat_ destituit_, dispensat_ o dichiarat_ decadut_ dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- k) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____, conseguito in data _____ presso _____ con votazione _____;
- l) di essere in possesso della patente di guida di categoria òBö e essere disponibile a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo;

- m) di appartenere alla seguente categoria che nei pubblici concorsi ha preferenza a parità di merito e a parità di punti: _____;
- n) di essere in possesso del titolo di riserva di cui all'art. 1014, c. 3 o art. 678. c. 9 del D.Lgs. n. 66/2010, in quanto (specificare le condizioni che danno diritto all'applicazione della riserva) :

- o) di possedere idoneità psico-fisica all'impiego di cui all'art. 2 del bando di selezione;
- p) di avere prestato servizio presso una pubblica amministrazione e precisamente _____ in qualità di _____ categoria o qualifica funzionale _____ dal _____ al _____;
- q) di scegliere, ai fini dell'accertamento della conoscenza, la seguente lingua straniera _____ (Inglese ó Francese);
- r) di indicare il seguente recapito, diverso dalla residenza, al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione _____ - telefono _____;
- s) autorizza il Comune di Maratea al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 per le finalità connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura;
- t) l'accettazione incondizionata delle norme previste dal bando e la conoscenza delle stesse

l sottoscritto allega la seguente documentazione, che, se prodotta in copia, è conforme agli originali ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 445/2000:

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

l sottoscritto dichiara, infine, la veridicità di quanto indicato nel curriculum professionale, se allegato.

_____ lì _____

(firma)